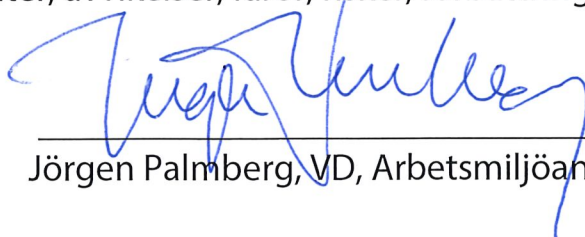


Arbetsmiljöpolicy		02
Fastställt av: VD	Framtaget av: Kvalitetsansvarig	220506 Sid:1 (1)

För att kunna göra ett bra arbete är det viktigt att ha bra kunskaper om arbetet och att man trivs.

**JP Infonet AB** skall medvetet arbeta för att skapa trivsel, engagemang och möjligheter för personlig utveckling genom att:

1. Vi inte bara ska uppfylla myndigheternas minimikrav d v s arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter, utan vår arbetsmiljö skall även vara så bra, säker och jämställd att alla trivs, kan och vill arbeta kvar till sin pension.
2. Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i samråd och medverkan med medarbetare och medarbetarrepresentanter i en öppen dialog. Ingen form av kränkande särbehandling accepteras.
3. Varje Medarbetare ska visa personligt ansvar för sin egen och andra Medarbetares hälsa genom att följa våra arbetsmiljöregler och påpeka förbättringar och brister för snabb korrigerings.
4. Alltid förbättra arbetsmiljön genom Medarbetarnas Förbättringsförslag, systematiskt arbetsmiljöarbete samt genom intern/externrevisioner.
5. Vi följer svensk arbetsmiljölagstiftning och krav från myndigheter i dessa avseenden genom att organisera och utforma arbete och lokaler så att ohälsa och olycksfall förebyggs och även i övrigt att god arbetsmiljö uppnås för våra Medarbetare. Vi ska ha en god beredskap vid akut ohälsa och kris.
6. Vi främjar hälsa hos våra Medarbetare genom att erbjuda företagshälsovård, bidrag till friskvård, ergonomisk utrustning, hälsorelaterad utbildning och utvecklande aktiviteter och i övrigt uppmuntra till ett sunt och drogfritt liv.
7. Ledningen skyddar alltid sina Medarbetare från repressalier när de rapporterar incidenter, avvikelser, faror, risker, förbättringar och möjligheter.

  
\_\_\_\_\_  
Jörgen Palmberg, VD, Arbetsmiljöansvarig